

Verhaltensrückmeldung

„Wie wirken SIE auf WEN und WAS will ER von IHNEN.“

Der Einschätzer gibt Auskunft, wie er/sie die Verhaltensweisen eines anderen einschätzt.

Die Extended DISC[®] Verhaltensrückmeldung ist in ihrer Art ein einzigartiges Feedbacktool, das sich mit beobachtetem bzw. wahrgenommenem Verhalten von z. B. Mitarbeitern, Kollegen, Führungskräften und Kunden eines Einzuschätzenden beschäftigt.

Durch die Gestaltung des Fragebogens ist es nicht möglich, ein wertendes Feedback zu geben. Verfälschende Intentionen, wie sich an einer Person „zu rächen“ oder diese „in besserem Licht“ erscheinen zu lassen, werden damit ausgeschaltet.

Häufig möchten wir, dass andere Personen mehr wie wir selbst sind, was zu Lasten der Leistung gehen kann. Deshalb wird außerdem deutlich, wie die eigenen Verhaltenstendenzen der Einschätzer die Einschätzungen gegenüber anderen beeinflussen.

Die Einschätzungen der wahrgenommenen Verhaltensweisen werden in Beziehung zu den präferierten Verhaltensweisen der eingeschätzten Person gesetzt.

Befragung:

10-15-minütiger Fragebogen pro Einschätzer (Mitarbeiter, Kollege, Führungskraft, Kunde – Möglichkeiten von 90 bis 360 Grad) + ca. 10-minütiger Selbsteinschätzungsfragebogen (Forced-Choice-Verfahren).

