C D

Organisationsdarstellung

„Prozess und Mensch im Einklang“

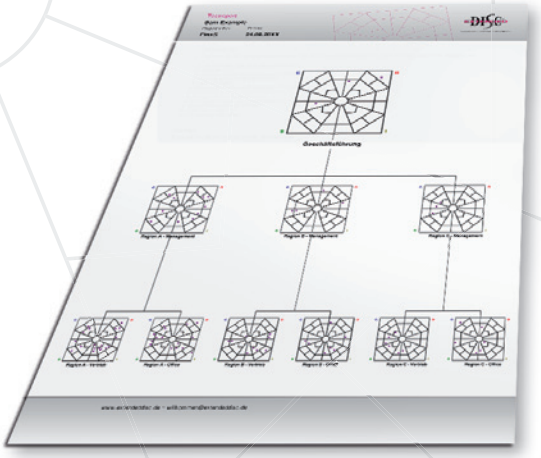
Die Extended DISC® Organisationsdarstellung basiert auf der Extended DISC® Verhaltens- und Teamdarstellung.
Dabei stellt sie ein klares, einfach nutzbares Gerüst zur Verfügung, um komplexe Situationen und Zusammenhänge schnell zu verstehen und die Leistung zu verbessern.
Sie ist dabei wie Ihr Unternehmensorganigramm aufgebaut und vermag die Kommunikationskultur und Werte-vorstellung der einzelnen Führungskräfte und Abteilungen in der Struktur des Unternehmens darzustellen.

Die Organisationsdarstellung befasst sich unter anderem mit folgenden Fragestellungen:

- Welche Verhaltensweisen finden sich in welchen Abteilungen?
- Warum gelingt die Kommunikation zwischen manchen Abteilungen oder Mitarbeitern und deren Führungskräften und bei anderen nicht?
- Wie müssen Veränderungen im Unternehmen an die einzelnen Abteilungen kommuniziert werden, um diese für die Veränderungen zu gewinnen?
- Welche Unternehmensstrategie und Wertevorstellung passt zu der Mehrheit der Mitarbeiter und schafft loyale und engagierte Mitunternehmer?
- Wie lassen sich möglichst schnell und geldsparend Verbesserungen implementieren?

In diesem Fall sagt eine bildhafte Darstellung mehr als viele Worte.

Befragung:
ca. 10-minütiger Selbsteinschätzungsfragebogen
(Forced-Choice-Verfahren)



S I

Extended DISC® Deutschland KG
Bannholzstraße 28, 69253 Heiligkreuzsteinach
Tel.: +49 (0)6220-2 56 00 40, Fax: +49 (0)6220-52 19 97
willkommen@extendeddisc.de, www.extendeddisc.de